

통일부 국립통일교육원 공무원 근로자 채용 일정변경공고

통일부 국립통일교육원에서 근무할 공무원 근로자(방호) 채용과 관련 다음과 같이 서류전형 합격자 및 면접시험 일정 등을 변경 합니다.

2022.5.30.
국립통일교육원장

1. 채용분야 및 선발인원

채용분야		인원	담당직무
공무원 근로자	방 호	1명	·방호 및 내방객 안내·질서유지 및 기타 필요한 사항

※ 근무지 : 국립통일교육원(서울시 강북구 4.19로 소재)

2. 지원 자격 요건

가. 공통요건

- 「통일부와 그 소속기관 공무원 및 기간제근로자 관리규정」 제11조(채용결격 사유)의 각 호에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 원수접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 60세 미만인 자

- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자

나. 우대요건

채용분야	우대요건
방호 (공무직)	· 방호분야 교육이수자 - △일반경비원 △특수경비원 교육 · 방호분야 근무경력자
공통사항	· 취업지원 우대자 - 국가유공자, 국민기초생활보장수급자, 한부모가족, 장애인, 북한이탈주민

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며, 관련증명서를 제출한 경우에 인정

※ 근무경력 우대의 경우는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한함

3. 선발 방법

○ 1차 : 서류전형

- 개인별로 제출한 지원서 및 증빙자료 등을 바탕으로 서류전형 심사기준에 따라 심사
- 채용분야별 응시인원이 5명 이하 지원 시 소극적 서류전형
- 채용분야별 응시인원이 5명 초과일 경우는 서류전형 합격자 수를 서류심사 고득점자 순으로 5배수로 결정

○ 2차 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검증하여 평정요소별 평정
- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격 결정

4. 지원 방법

○ 접수 방법

- 모집공고 : '22.5.16.(월) ~ 5.25.(수)
- 응시원서접수 : '22.5.23.(월) ~ 5.25.(수) 18:00
- 접수방법 : △등기우편 제출 △e-메일 제출 모두 가능
 - * 등기우편 제출은 접수마감일(5.25) 18시까지 국립통일교육원에 도착한 것에 한하여 유효함
 - * e-메일 제출시에는 서명하여 스캔 파일로 제출

• 접수처 : 서울시 강북구 4.19로 123(수유동) 국립통일교육원 경영지원과 인사담당
(우편번호 01018)
• e-메일 : koysig@unikorea.go.kr

○ 제출 서류

- 지원서(붙임 1 서식, 필수)
- 자기소개 및 지원동기(붙임2 서식, 필수)
- 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공동의서, 자격검증을 위한 동의서(붙임3, 붙임4 서식, 필수)
- 주민등록초본 1부(필수)
- 경력증명서, 자격증, 교육이수증, 취업지원 우대 관련 사본 등(해당자에 한함)
* 지원서에만 기재하고 증명서를 제출하지 않을 경우 미인정

5. 선발 일정(기관 사정에 따라 일정 변경 가능)

- 서류전형 합격자 발표 : '22.6.22.(수) * 통일부·국립통일교육원 홈페이지 공고
- 면접시험 : '22.6.30.(목)
- 최종합격자 발표 : '22.7.15.(금) * 통일부·국립통일교육원 홈페이지 공고

6. 채용 시 근무조건

○ 고용 신분, 계약기간 및 처우

- 공무직 근로자(계약기간 : 계약일 ~ 정년 만60세 또는 계약 해지 시)
 - ※ (공무직 근로자 수습기간 운영) 근무개시일로부터 3개월 동안 수습기간을 운영하며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 채용을 거부하거나 고용을 종료할 수 있고, 수습기간(3개월)동안은 통일부 관련 규정에 따라 명절 상여금 미지급
 - ※ (공무직 근로자 수습기간 이후) 정년 도달 이전이라도 규정위반 등 근무성적 미흡시 근로계약 해지 가능
- 처우(공통사항) : 공무원 신분은 아니지만 국가기관 소속 근로자로서 「근로기준법」 및 통일부의 관련 지침 등에 따라 처우

○ 근무시간

- 방호: 주간근무-주간근무-당번근무-휴무(4교대근무)

○ 급여

- 방호 : 월 평균 230만원 내외 (명절상여금·복리후생비 별도 지급)
- 공통사항 : 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 의무 가입

7. 유의 사항

- 통일부 국립통일교육원은 채용과 관련하여 어떠한 청탁도 받지 않으며, 부당한 청탁을 하는 경우 해당 지원자를 사전 배제함을 알려드립니다.
- 공공기관 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원서 등에 출신지역, 가족관계 등 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있으니 이점을 유의해주시기 바랍니다.
- 온라인으로 지원하여 서류전형에 합격한 경우 지원서 및 관련서류 원본 제출을 요청할 수 있으며, 관련 서류가 허위로 판명되면 합격을 취소할 수 있으며 채용된 이후에도 채용계약이 해지될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」의 규정에 따라 채용 여부가 확정된 이후 지원자는 일정기간 동안 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.(서류로 지원하는 경우만 해당)
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 선정된 이후 지체 없이 근무가 가능하여야 합니다. (즉시 근무 불가능시 면접시험 성적 차순위자에게 채용기회 부여)
- 근로계약포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우를 대비하기 위하여 면접전형 성적 차순위자를 예비합격자로 결정할 수 있습니다.
- 채용계약 이후 기간제 및 공무직 근로자는 「근로기준법」과 「국민연금법」 및 「통일부와 그 소속기관 공무직 및 기간제근로자 관리규정」 등을 준용 받습니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등에 해당하는지를 판단하여 지원하셔야 하며, 지원 내용에 오기 등이 있는 경우 접수기간 동안 수정하여 다시 지원할 수 있습니다. 다만, 접수기간 이후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 기타 자세한 사항은 국립통일교육원 경영지원과 「담당업무관련(02-901-7122), 채용관련(02-901-7113)」로 문의하시기 바랍니다. ☎